

Datenschutz Informationspflicht	Information Bewerber	Datenschutz
------------------------------------	-------------------------	-------------

Thema:	Datenschutz
Dokumentart:	Informationspflicht
Verarbeitung	Bewerberdaten
Version	1.0
Erstellt durch	Joachim A. Hader
Genehmigt durch	Dr. Peter Nixdorf
Vertraulichkeitsstufe	öffentlich

Änderungshistorie

Datum	Version	Erstellt durch	Beschreibung der Änderung
15.04.2018	0.5	Joachim A. Hader	Erstellung des Dokuments
03.05.2018	1.0	Dr. Peter Nixdorf	Personalisiert auf TPG und Freigabe

Inhalt

1	Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und wer ist Datenschutzbeauftragter?	2
2	Welche personenbezogenen Daten erheben wir und woher stammen diese?	2
3	Für welche Zwecke und auf welcher Rechtsgrundlage werden Daten verarbeitet?	3
4	Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?	3
5	Wer bekommt Ihre Daten?	3
6	Welche Rechte können Sie als Betroffener geltend machen?	3
7	Wo können Sie sich beschweren?	4
8	Werden Ihre Daten in ein Drittland übermittelt?	4
9	Sind Sie verpflichtet, Ihre Daten bereitzustellen?	4
10	Finden automatisierte Einzelfallentscheidungen oder Maßnahmen zum Profiling statt?	4

Datenschutz Informationspflicht	Information Bewerber	Datenschutz
------------------------------------	-------------------------	-------------

Hiermit informieren wir Sie gem. Art. 13 DS-GVO über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch **TPG The Project Group GmbH** und die Ihnen nach dem geltenden Datenschutzrecht zustehenden Rechte.

1 Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und wer ist Datenschutzbeauftragter?

Verantwortlicher für die Datenverarbeitung ist

The Project Group Informationstechnologie GmbH
Destouchesstr. 68
80796 München
Tel +49 (89) 61 55 93 - 30
Fax +49 (89) 61 55 93 - 40
info@theprojectgroup.com

Angaben zur Person des Datenschutzbeauftragten

secudor GmbH
Joachim A. Hader
Am Schulhof 1
91757 Treuchtlingen
datenschutz@theprojectgroup.com

2 Welche personenbezogenen Daten erheben wir und woher stammen diese?

Im Rahmen Ihrer Bewerbung verarbeiten wir die von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozesses zur Verfügung gestellten Datenkategorien:

- Ihre Stammdaten (wie Vorname, Nachname, Namenszusätze, Geburtsdatum)
- ggf. Arbeitserlaubnis / Aufenthaltstitel
- Kontaktdaten (etwa private Anschrift, (Mobil-)Telefonnummer, E-Mail-Adresse),
- Skill-Daten (z. B. besondere Kenntnisse und Fertigkeiten)
- falls für die ausgeschriebene Stelle relevant: gesundheitliche Eignung

Ihre personenbezogenen Daten werden grundsätzlich direkt bei Ihnen im Rahmen der Begründung ihres Beschäftigungsverhältnisses erhoben.

© TPG	Datei: Information_Bewerber_Datenschutz	Version 1.0	Erstellt: Joachim Hader	Freigabe Dr. Peter Nixdorf	Seite 2 von 4
-------	--	----------------	----------------------------	-------------------------------	---------------

Datenschutz Informationspflicht	Information Bewerber	Datenschutz
------------------------------------	-------------------------	-------------

3 Für welche Zwecke und auf welcher Rechtsgrundlage werden Daten verarbeitet?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten unter Beachtung der Bestimmungen der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) und des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG neu) und anderer Rechtsnormen (z.B. Sozialgesetzbuch).

In erster Linie dient die Datenverarbeitung der Begründung des Beschäftigungsverhältnisses.

Die vorrangige Rechtsgrundlage hierfür sind Art. 88 DS-GVO und § 26 BDSG (neu).

4 Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?

Ihre Bewerbungsunterlagen verarbeiten (z.B. speichern) wir für die Dauer des Bewerbungsprozesses. Im Falle einer Absage speichern wir Ihre Unterlagen auf Grund von gesetzlichen Einspruchsfristen für maximal sechs (6) Monate. Sollten Sie uns die Einwilligung zur längeren Speicherung in unserem Bewerberpool gegeben haben, dann löschen wir Ihre Unterlagen, sobald Sie der Speicherung widerrufen haben.

5 Wer bekommt Ihre Daten?

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Personen und Stellen Ihre personenbezogenen Daten, die diese für Entscheidungen zur Begründung des Beschäftigtenverhältnisses benötigen.

6 Welche Rechte können Sie als Betroffener geltend machen?

- Recht auf Auskunft (Art. 15 DS-GVO)
- Recht auf Berichtigung (Art. 16 DS-GVO)
- Recht auf Löschung (Art. 17 DS-GVO)
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DS-GVO)
- Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung (Art. 21)
- Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DS-GVO)

Falls Sie Ihre Rechte geltend machen möchten, dann wenden Sie sich an die Personalabteilung. Alternativ können Sie sich jederzeit an den betrieblichen Datenschutzbeauftragten zum Geltendmachung Ihrer Rechte wenden.

Datenschutz Informationspflicht	Information Bewerber	Datenschutz
------------------------------------	-------------------------	-------------

7 Wo können Sie sich beschweren?

Sie haben die Möglichkeit, sich mit einer Beschwerde an den oben genannten betrieblichen Datenschutzbeauftragten oder die zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde zu wenden. Die Adresse der für Bayern zuständigen Aufsichtsbehörde für den nicht-öffentlichen Bereich finden Sie hier:

https://www.bfdi.bund.de/DE/Infothek/Anschriften_Links/anschriften_links-node.html

8 Werden Ihre Daten in ein Drittland¹ übermittelt?

Wir übermitteln Ihre Daten nur in Drittländer, wenn Sie uns die Einwilligung dafür gegeben haben und wir die notwendigen datenschutzrechtlichen Vereinbarungen und Garantien geregelt haben.

9 Sind Sie verpflichtet, Ihre Daten bereitzustellen?

Die von Ihnen gemachten Angaben sind für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich. Bei unvollständigen Angaben können wir Ihre Bewerbung leider nicht berücksichtigen.

10 Finden automatisierte Einzelfallentscheidungen oder Maßnahmen zum Profiling statt?

Wir nutzen keine rein automatisierten Verarbeitungsprozesse zur Herbeiführung einer Entscheidung.

¹ Drittland: Länder außerhalb der EU/des EWR außer Argentinien, Andorra, Guernsey, Isle of Man, Jersey, Kanada, Neuseeland, Israel, Schweiz, Färöer Inseln, Uruguay